

sainte agnews

N°2

JANVIER 2024
PUBLICATION TRIMESTRIELLE

LE MAGAZINE DE L'ASSOCIATION SAINTE AGNÈS

www.ste-agnes.fr

DOSSIER

L'INCLUSION RÉCIPROQUE

Faire naître la rencontre entre travailleurs du monde ordinaire et les employés de l'ESAT

Page 14

Portrait

PROFESSION

MANDATAIRE JUDICIAIRE

P.20

Work in progress

LA TRANSFORMATION

DU PLANEAU

P.26

Arrivée

ANNE-LAURE VIANAY

NOUVELLE RRH

P.28





Le Jardin
du Vercors
RESTAURANT

Cuisine Familiale de saison

100%
CONVIVAL

PRODUITS FRAIS DE QUALITÉ
CUISINÉS SUR PLACE
RESTAURANT INCLUSIF

Entrée + Plat + Dessert
à partir de 9 €

Grillades à partir de 6 €

Plats cuisinés à partir de 7 €

L'assiette de légumes à partir de 4 €

🕒 11h45 à 13h45 du lundi au vendredi

☎ 04 58 27 01 44

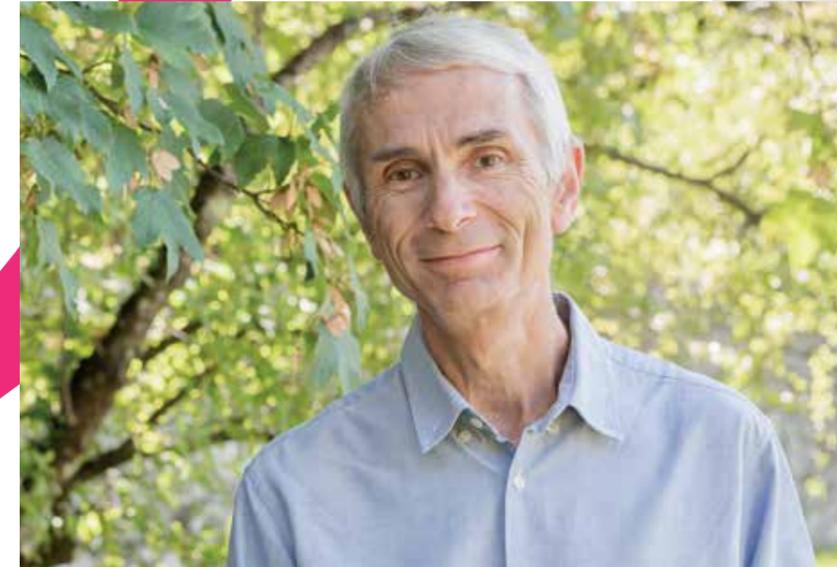
✉ lejardinduvercors@ste-agnes.fr

📍 1 rue René Camphin à Fontaine

📱 lejardinduvercors

www.ste-agnes.fr

NOUVEAU
TICKETS
RESTO



Édito

Les petites et grandes fiertés de la vie !

Avec ce deuxième numéro de Sainte Agnews, voilà le début d'une belle habitude ! Celle de mettre en lumière les petites et grandes fiertés de ce qui se passe au quotidien dans l'association, avec les personnes accompagnées et les professionnels. Le dossier consacré à l'inclusion réciproque fait partie des grandes maturations de la vision de notre association : Comment nous nous transformons, individuellement et collectivement, pour accueillir l'autre et nous accueillir nous-même. Un vrai défi, qui est avant tout un chemin de vie. Cette vision d'inclusion réciproque ne vient pas d'en haut mais des équipes de l'Esat ! Et elle vient nourrir la réflexion de toute l'association ! Voilà qui témoigne de notre capacité à contribuer individuellement et collectivement, à inventer la société de demain. Vous trouverez également des reportages sur les mille petites choses qui font le sel de la vie et lui donnent toute sa saveur ; et bien sûr, ces magnifiques portraits d'humanité qui nous sont partagés, où toutes et tous sont mis en lumière sur un pied d'égalité ! C'est aussi et surtout cela l'inclusion réciproque : Vivre la rencontre avec l'autre, en acceptant ce que nous avons de différent sans le nier. Merci à chacune et chacun d'entre vous pour votre engagement quotidien, qui fait de Sainte Agnès ce qu'elle est aujourd'hui : Un lieu de profonde humanité. Bonne lecture !

Olivier Marze

Directeur Général

En couverture : Aurélien Cartier, concentré sur son travail en sous-traitance industrielle à l'ESAT Saint-Agnès. Un professionnel dédié contribuant avec précision et engagement.

Sainte Agnès #2

Édité par l'association Sainte Agnès
4 place du village
38950 Saint-Martin-le-Vinoux
Tél : 04 76 28 24 24
siege@ste-agnes.fr
www.ste-agnes.fr

Directeur de la publication
Olivier Marze

Rédacteurs
Jérémy Tronc
Violaine Rattin
Mathilde Miralles

**Création de la maquette
et mise en page**
Mathilde Miralles

Photographies
Violaine Rattin sauf mentions

Photo de couverture
Violaine Rattin

Impression et façonnage
Imprimerie du Pont-de-Claix
(Un grand merci à eux !)

Sainte Agnès est distribué
gratuitement aux professionnels de
l'association, aux adhérents, aux
patenaires et aux mécènes.

🌿 Ce document a été
imprimé sur du papier
recyclé par un imprimeur
labellisé Imprim' Vert.

Toute reproduction, totale ou partielle,
sans autorisation, est interdite.

Sommaire

#2

CLIC
6

NEWS
8

RESSOURCES HUMAINES
13

Dossier
L'INCLUSION RÉCIPROQUE
14

Portrait
LÉA MANDATAIRE
JUDICIAIRE
20

Administrateur
CHRISTIAN BERT ERBOUL
22

Rencontre
MARIE EMPLOYÉE
À LA SOUS-TRAITANCE
23

LES INDISCRÉTIIONS
DE L'ESAT
24

Work in progress
LA TRANSFORMATION
DU PLANEAU
26

Arrivées
ANNE LAURE VIANAY
28

Mouvements
ARRIVÉES / DÉPARTS
29

À venir
LES PROCHAINS
RENDEZ-VOUS
30



Fabrice Mule de l'ESAT Sainte Agnès, impliqué lors de la journée porte ouverte des ateliers ARaymond chez qui il est employé. Une journée d'échanges et de partage d'expériences.

clic !

Découvrez l'essence même de Sainte Agnès à travers une sélection de photographies des différents événements qui ont rythmé nos derniers mois. Plongez au cœur de moments joyeux, de célébrations, d'activités ludiques et d'initiatives inspirantes. Explorez les sourires, les émotions et les instants de complicité partagés, qui témoignent de notre engagement envers l'inclusion, la solidarité et l'épanouissement des personnes en situation de handicap. Une immersion visuelle dans les moments mémorables qui font de notre association un lieu exceptionnel de rencontres et de partage.

1. Casquettes aux couleurs de Sainte Agnès sur la tête, les employés se préparent à une photo de groupe lors de la célébration du dixième anniversaire de la blanchisserie...

2. 30 ans et un défilé festif au Planeau où professionnels et résidents ont fait la démonstration joyeuse de la vie dans l'établissement.

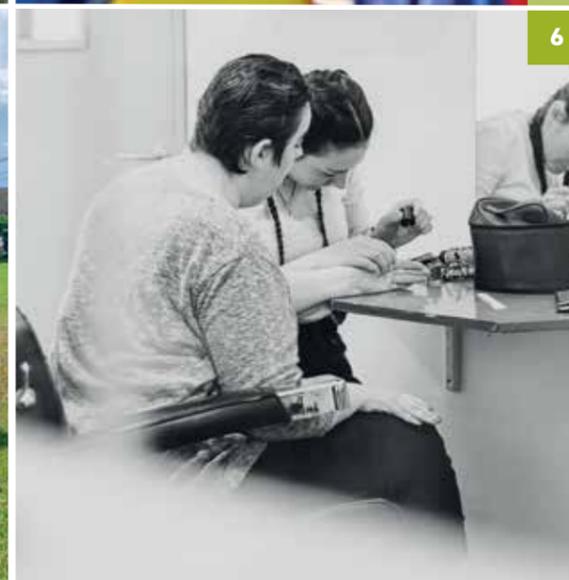
3. Céline et ses collègues, professionnelles de l'hygiène, adoptent la machine à ozone pour un nettoyage des espaces de l'hébergement tout en sécurité.

4. Le SERAT ouvre ses portes aux familles. Un temps destiné à la découverte des activités, à la rencontre avec les professionnels et où la parole est donnée aux apprentis.

5. L'équipe Sainte Agnès a participé avec éclat à la course Grésicolor, un événement caritatif où la seule règle est de terminer le parcours tout en couleurs !

6. Un moment de cocooning capturé lors d'un atelier d'esthétique au SAJ étoile.

7. En l'honneur du Mois de l'Accessibilité, la ville de Meylan a exposé fièrement «Amusons la galerie» en grand format sur le parvis de l'hôtel de ville.



news

Culinaire

Les petites cantines, de grands moments

Créer du lien social, rompre l'isolement, tel est le but des Petites Cantines à Grenoble. Chaque jour, une douzaine de bénévoles se réunissent pour préparer un repas partagé. Avec 20 à 30 couverts par service, cette cantine de quartier offre la possibilité aux participants de concevoir la restauration autrement.



© Mewen Tavernier

Les Petites Cantines, c'est bien plus qu'une simple cantine. Cuisiner, manger, participer à des animations, des ateliers, des événements, accessibles certaines après-midis ou soirées... Toute personne adhérente à l'association peut se proposer et participer. Des moments d'échange, de partage, de rencontre et de complicité qui inscrivent ces instants dans le collectif, dans le faire ensemble. On peut s'improviser cuisinier, serveur d'un jour ou simple convive. L'objectif ultime est de favoriser les rencontres entre des personnes de tout âge et milieu social. Le vendredi 16 juin 2023, les résidents du Plateau se sont rendus aux Petites Cantines à Grenoble, accompagnés de Mewen et Karine, maitresses de maison de l'association

Sainte Agnès. Ces 5 personnes en situation de handicap mental ont ainsi pu vivre de nouvelles expériences et rencontres, renforçant leurs acquis. La sortie a commencé par un café et une présentation, suivis d'une session en cuisine, où résidents et maitresses de maison ont élaboré le repas du jour. Au menu : salades de crudités, houmous, gratin de brocolis, poêlée de légumes, gâteaux. Les Petites Cantines valorisent la proximité et l'alimentation durable. Ce réseau de cantines de quartier ouvertes à tous existe déjà dans plusieurs villes en France. Vivez l'expérience, rejoignez-les pour partager bien plus qu'un repas : des moments de convivialité, d'apprentissage et de rencontres enrichissantes. Les Petites Cantines à Grenoble, une initiative qui alimente le cœur de la communauté.

En Bref

Rando Pour Tous® à Paladru

Marcher aux abords du « lac bleu », tel est l'objectif de Rando Pour Tous® à Paladru. S'il est parfois difficile de s'adonner à la marche, la manifestation offre à ceux qui ne prennent habituellement pas la direction des sentiers, la possibilité de randonner. Voilà la mission du Comité FFRandonnée : rendre accessible à tous les publics,

surmonter les différences et créer du lien en observant le milieu naturel. Lors de cette édition, organisée avec le CDHI, le CDSA de l'Isère, le pays Voironnais et les villages du Lac de Paladru, trois résidents de l'Association Sainte Agnès chausaient les baskets pour une randonnée autour du Lac de Paladru.

SDCEM & mixité

L'équipe de l'ESAT hors les murs chez SDCEM a une philosophie : motivation et travail collectif. Une énergie

commune qui transparait dans la production de ces ouvriers qui cultivent une dynamique de groupe. Un état d'esprit fédérateur qui permet efficacité et professionnalisme. Intégrés au sein de l'usine SDCEM, ces techniciens en sous-traitance industrielle fabriquent des solutions de commutation et de sectionnement pour l'industriel français. Selon Farid, ouvrier de l'ESAT : « Ici, on travaille avec nos différences ! » Tout est dit ! La mixité en entreprise bénéficie à chacun : un enrichissement pour les professionnels avec ou sans handicap.

f c u s



Récompense

Les Innotrophées 2023 : Sainte Agnès à l'honneur pour son projet novateur d'inclusion réciproque

Lauréate, Sainte Agnès s'est vu décerner le prestigieux prix Innotrophées ECOBIZ 2023, dans la catégorie « Économie Sociale et Solidaire », soulignant ainsi la reconnaissance du projet novateur d'inclusion réciproque, l'ESAT de demain, lors de cette cérémonie dédiée à l'innovation et à l'engagement.

C'est au Centre des Congrès à Grenoble qu'Olivier Marze présentait l'inclusion réciproque et l'ESAT de demain. Une remise de prix qui marque l'immense fierté des équipes de Sainte Agnès qui voient ce projet reconnu comme une innovation ! Car tel est l'objectif des Innotrophées qui valorisent les projets innovants en Isère. Une cérémonie qui célèbre la créativité, l'originalité et l'impact économique des acteurs du territoire. Cette 14^{ème} édition, organisée par Grenoble ECOBIZ et la CCI de Grenoble, faisait la part belle à l'innovation et l'engagement. Un événement qui met en lumière les entreprises et associations du bassin grenoblois. Une récompense qui fait bénéficier à l'association Sainte Agnès d'un don de 2000 euros de Grenoble Alpes Métropole, d'un accompagnement à « l'innovation sociale » avec GAIA, d'un article dans le magazine Présences et d'une adhésion ECOBIZ. TwInsight et ACS Steel Energy sont respectivement lauréates des catégories « Start Up » et « Industrie et services à l'industrie ». Escadrone décroche le coup de cœur de la Banque Populaire Auvergne Rhône Alpes; quant à celui de Grenoble Alpes Métropole, il revient à l'association L'Elefan. Un grand bravo à eux, ainsi qu'aux nominés : ReACT Therapeutics, Renaissance Fusion, HawAI.tech, Atraltech et le Relais Ozanam.

Nous remercions Spontanez-vous pour le coaching, les lauréats 2022 pour leurs témoignages, ainsi que les partenaires de l'évènement pour leur soutien.

news



Dons

Passerelle des Âges : Solidarité en Action

Au cœur de l'Association Passerelle des Âges réside une mission simple et significative : collecter des fonds pour soutenir ceux qui en ont besoin. Comment ? En organisant des événements dynamiques tels que vides-greniers, bourses aux jouets, et marchés de Noël, où les emplacements sont loués.

Chaque stand loué devient ainsi bien plus qu'un simple espace marchand ; il se transforme en un geste tangible de solidarité. L'argent méticuleusement récolté à travers ces initiatives ne demeure pas dans les coffres de l'association elle-même, mais connaît chaque année un destin noble : être redistribué à une association soigneusement sélectionnée.

En cette période particulière, c'est l'Association Sainte Agnès qui a été choisie, bénéficiant d'un don généreux de la part de Passerelle des âges, un don destiné à éclairer le parcours de vie de ses résidents

Cette approche unique fait de chaque événement un pont entre les générations, reliant la communauté dans un acte simple mais révélateur de générosité et de soutien concret. Passerelle des Âges prouve ainsi que, même à travers des actes humblement significatifs, nous pouvons créer un impact durable pour le bien de tous



Mécénat

Kereis 4 Impact soutient notre engagement

Le printemps 2023 a vu l'émergence du Fonds de dotation Kereis 4 Impact, initié par le Groupe Kereis, leader en prévoyance et santé individuelle. Cette fondation soutient financièrement des initiatives d'intérêt général selon quatre axes RSE majeurs, couvrant la prévention des risques de santé, l'aide à l'enfance, la recherche médicale, et l'insertion.

Notre Association a répondu à l'appel à projet du Fonds Kereis 4 Impact, mettant en avant son engagement envers l'inclusion par le travail. Grâce au parrainage d'Olivier Michoud, administrateur de Sainte Agnès et collaborateur du Groupe Kereis, notre association fait partie des 7 projets locaux soutenus. Ce soutien permettra le développement de l'Inclusion Réciproque à travers notre projet de l'ESAT de demain. Ce bâtiment en construction aura plusieurs fonctions, accueillant les activités de l'ESAT Sainte Agnès, ainsi que des entreprises du monde ordinaire dans les secteurs industriel, logistique, et tertiaire. Il favorisera la mixité des publics avec des espaces collectifs, et proposera des services mutualisés (voir notre dossier spécial). Parmi les projets locaux soutenus par Kereis, Sainte Agnès partage cet engagement avec d'autres initiatives communautaires. En parallèle, le Fonds Kereis 4 Impact soutient 7 projets nationaux d'envergure. Ces initiatives reflètent la diversité des engagements et des impacts au niveau local et national. Un remerciement chaleureux est adressé à Olivier Michoud pour son soutien à l'Association Sainte Agnès, ainsi qu'à Daphné De Kermaol Responsable RSE de Kereis pour son engagement continu. Ces partenariats incarnent une vision d'avenir axée sur l'inclusion, la solidarité et le développement local.

Les JPO Saj étoile

Destinées aux proches, les JPO du SAJ Etoile invitaient à un temps de découverte et d'échange avec l'équipe éducative et les personnes accueillies. En salle de poterie, on modèle sous l'œil attentif du public. Les productions attendent, mais pas longtemps, de trouver acquéreur. Même chose côté peinture où quantité d'œuvres se vendent comme des petits pains. Un soutien qui valorise ces créations et le travail d'accompagnement. Apprentissage, autonomie, épanouissement... la large palette d'activités proposées inscrit la personne dans un sentiment d'utilité.



La Croisière s'amuse

Au lac du Bourget, un bateau de plaisance vogue sur les flots bleus. A son bord, l'équipe de la sous-traitance industrielle de l'ESAT contemple le panorama. Embarqués après une visite guidée retraçant l'histoire du site, la croisière captive les professionnels de la STI. Au fil de l'eau, le circuit donne à voir la station nautique d'Aix-les-Bains, les villages alentours, l'Abbaye d'Hautecombe, le légendaire sommet de la Dent du Chat et l'écrin verdoyant des montagnes... Découvrir, valoriser, fédérer... l'excursion, hors cadre de l'ESAT, est bénéfique à tous.

En Bref

Caves de Chartreuse

Les résidents du Planeau ont exploré quatre siècles d'histoire aux Caves de la Chartreuse à Voiron. La visite, adaptée, a éveillé leurs sens. Guidés à travers les espaces muséographiques, ils ont identifié des senteurs comme la fleur d'oranger et le gingembre, puis dégusté les tisanes des Pères Chartreux. Une journée enrichissante et pleine de découvertes !

Grésicolor

Célébrer la joie autour de valeurs sportives, tel est le but de la Grési'Color. Pas de chronomètre, ni performance physique mais une course fun et accessible à tous, organisée au profit d'une œuvre caritative. Une seule règle : terminer le parcours coloré. Les teintes sont projetées dans les airs sur le passage des participants dès lors fardés de mille nuances. Dix-huit résidents ont pris part à la course. L'ambiance festive s'est propagée comme une trainée de poudre !

Borne mélo

Conserver l'autonomie c'est possible avec la borne Mélo ! Acquis grâce aux dons, cette approche non médicamenteuse aide à compenser les déficits liés au handicap ou à l'âge. Adaptée à tous, cette borne multimédia dispose des fonctions : juke box, jeux et animations, musique à visée thérapeutique. Rompre la monotonie, l'isolement, dynamiser la vie sociale et culturelle... cet outil apporte aux résidents du foyer de vie beaucoup de bien-être en agissant sur le moral, le sommeil et même la douleur !

news

La blanchisserie en fête !



À l'initiative des ouvriers de l'ESAT, la blanchisserie fête ses 10 ans ! Lors des portes ouvertes, les travailleurs guidaient les visiteurs à la découverte de l'outil industriel et des savoir-faire : une fierté pour les équipes ! Le lendemain, 6 tables rondes ouvraient le débat sur l'inclusion et le travail. In fine, 6 arbres portant les fruits de cette réflexion collective affichaient des mots forts donnant du sens à cette rencontre. Puis, place aux réjouissances ! Expos, surprises, buffet et concert... ont fait souffler un vent de folie sur ces 10 bougies.



Le Planeau a 30 ans

Une fête inoubliable, c'est ce qu'ont vécu les résidents du foyer de vie et d'accueil médicalisé. En attendant l'inauguration officielle du bâtiment actuellement en rénovation, familles et proches étaient conviés aux 30 ans du Planeau ! Remise de médaille pour les collaborateurs de longue date, déjeuner, chorale et défilé des personnes hébergées et des professionnels animaient cette journée d'anniversaire. Sourire, bonne humeur... la joie se lisait sur les visages complices des équipes et des habitants réunis pour ce temps festif, de détente pour tous.

des news des ressources humaines



Future retraite : faites le point !

Dès 45 ans, Malakoff Humanis, l'organisme de prévoyance de Sainte Agnès, vous propose un entretien d'information. Ce rendez-vous, personnalisé et gratuit, offre la possibilité de : faire le bilan de votre situation professionnelle, connaître la date de votre départ à la retraite, obtenir une estimation du montant de votre pension de retraite et anticiper votre avenir en fonction des dispositifs actuels. Faites-en la demande sur malakoffhumanis.com ou par e-mail à votreentretien-retraite@malakoffhumanis.com. A venir en 2024, participez en interne à des réunions d'information retraite et de nouvelles formations gestes qui sauvent !

De nouveaux représentants de proximité

Les nouveaux représentants de proximité ont été élus ou désignés, ce sont des visages engagés qui incarnent le lien vital entre les établissements et notre organisation. Ces représentants contribuent à renforcer la communication et la collaboration au sein de notre communauté. Ont été élus titulaires : à l'ESAT, Sébastien Baldino. Au SAJ, Maurin Anjolras. Au Foyer Hébergement, Nicolas Culty et Zahira Bilouk. Au Planeau, Claudette Ola. Au SPM, Fabienne Martinez. Et à l'AFS, Claire Barilone. Ensemble, ils jouent un rôle clé dans le tissu de notre organisation, contribuant à créer un environnement harmonieux et inclusif.

Les réunions d'intégration

Les réunions d'Intégration destinées aux nouveaux collaborateurs, marquent des moments clés dans la vie de notre association. Avec des dates prévues le 8 février aux Écrins, le 11 avril à Meylan, le 27 juin à Saint-Égrève, le 5 septembre à SMLV, et le 21 novembre à Meylan, ces rencontres sont bien plus qu'un simple rendez-vous. Elles sont l'opportunité de plonger dans l'histoire riche de notre association, de découvrir ses projets futurs passionnants, et d'explorer le fonctionnement organisationnel. Ces moments privilégiés mettront également en lumière les aspects essentiels des ressources humaines, mettant l'accent sur des éléments tels que la mutuelle, l'action logement, et bien d'autres. Préparez-vous à être inspirés, informés et connectés lors de ces réunions qui renforcent notre communauté unie.

Nouveau logiciel de paie

Changement à l'horizon ! Nous sommes ravis de vous informer que nous avons récemment mis en place un nouveau logiciel de paie, apportant avec lui une évolution significative dans la présentation de vos bulletins de salaire. Cette transition s'accompagne également d'une formation complète pour notre équipe comptable, assurant ainsi une intégration en douceur. Ce changement vise à rendre l'expérience de la paie plus transparente et accessible pour chacun d'entre vous. Soyez prêts à découvrir une nouvelle interface qui simplifiera la lecture et la compréhension de vos rémunérations.



DOSSIER L'INCLUSION RÉCIPROQUE

Partager les mêmes espaces de travail et chaque jour faire naître la rencontre entre travailleurs du monde ordinaire et les personnes en situation de handicap : telle est la nouvelle politique d'inclusion envisagée par l'ESAT Sainte Agnès. Cette "inclusion réciproque" porte en elle beaucoup de promesses mais aussi des questionnements sur sa mise en œuvre, effective en février 2024 avec l'emménagement dans les nouveaux locaux conçus autour de cette idée innovante.

Jeremy Tronc

Envie d'aller plus loin ?
Retrouvez toutes les infos
sur l'ESAT de demain
notre site web
ste-agnes.fr/asso-projets



© Coova



Un trophée pour l'inclusion réciproque

Le caractère innovant de l'inclusion réciproque a été récompensé en 2023 aux Innotrophées Écobiz 2023. L'association Sainte Agnès a été lauréate dans la catégorie Économie sociale et solidaire. Elle s'est vue remettre son prix lors de la cérémonie qui se déroulait le jeudi 29 juin au Centre des Congrès du World Trade Center à Grenoble. L'occasion pour Olivier Marze, Directeur Général de l'association, de présenter devant un parterre de représentants du monde professionnel le projet d'inclusion réciproque qui guidera désormais la réflexion et l'ensemble des actions de l'association. « Cela prouve que ce secteur du handicap à quelque-chose à dire en terme d'innovation et en terme d'humanisation de la société. Cela nous a ouvert des portes », se réjouit le Directeur. Le trophée reconnaissait le caractère innovant de la démarche par la coexistence dans un milieu professionnel du monde normal et du monde du handicap ; par le risque d'investissement porté par l'Ésat Sainte Agnès ; et par l'intégration de personnes en situation de handicap en amont, pendant le processus de réflexion, conjointement à des professionnels issus des entreprises.

C'est une étape majeure dans l'histoire de l'ESAT Sainte Agnès : en février 2024, l'établissement prendra possession de ses nouveaux locaux situés dans l'Écoparc de Vence à Saint-Égrève. Un déménagement d'envergure certes, mais aussi et surtout une véritable révolution pour l'établissement puisque cet événement marque la mise en œuvre d'une nouvelle vision de l'inclusion qui sera expérimentée pour la première fois dans des bâtiments expressément conçus : l'inclusion réciproque. Deux mots qui ont un sens mais dont la définition précise fera l'objet du prochain conseil de gouvernance de l'association (qui réunit le Conseil d'Administration et le comité de Direction), début 2024. Car cette inclusion réciproque doit guider pour les prochaines années l'ensemble du projet d'établissement de Sainte Agnès. Pour Olivier Marze, directeur général de l'association, l'enjeu est de concevoir l'inclusion d'une manière plus équitable. « L'inclusion réciproque, c'est

quand chacun fait un bout de chemin l'un vers l'autre. On la distingue de l'inclusion classique qui est toujours à sens unique, où la personne en situation de handicap doit aller dans le monde ordinaire et s'y

« L'INCLUSION RÉCIPROQUE, C'EST QUAND CHACUN FAIT UN BOUT DE CHEMIN L'UN VERS L'AUTRE. ON LA DISTINGUE DE L'INCLUSION CLASSIQUE QUI EST TOUJOURS À SENS UNIQUE. »

adapter. Nous, on ne trouve pas cela très juste. On veut promouvoir la vision d'inclusion réciproque où la personne en situation de handicap et la personne sans handicap viennent faire un bout de che-

min ensemble pour se rencontrer, un bout de chemin physique, intellectuel ou émotionnel ».

DES LIEUX DE PARTAGES ET DE RENCONTRES

Pour en arriver à ce bouleversement dans la manière d'appréhender l'inclusion, il faut revenir au déclencheur qui a nourri la réflexion de l'ensemble des acteurs de l'Ésat : l'impératif de déménagement. « Nous ne pouvions pas réfléchir au nouveau bâtiment sans questionner notre vision du travail et la place de la personne en situation de handicap dans le monde du travail », explique Régis Delaitre, président de l'association. « Il ne fallait pas rater l'occasion de faire ce qui nous paraissait intéressant, à savoir accepter de partager un espace commun de travail. Donc on a voulu créer un bâtiment un peu classique, dans lequel il y aurait des surfaces industrielles et des surfaces de bureau. Et dans ces bâtiments, on va mélanger des activités de notre ESAT et des activités d'entreprises

qui viendront s'installer en location. Nous avons donc prévu une surface plus grande pour les accueillir ».

Faire cohabiter à égalité et dans un même lieu les travailleurs du monde ordinaire et les personnes en situation de handicap : voilà le fer de lance de la réflexion qui a mobilisé Sainte Agnès pendant un an et a permis à l'idée d'inclusion réciproque d'émerger, aboutissant à la conception d'un lieu innovant où la nouvelle histoire de Sainte Agnès va se construire. « C'est un espace intermédiaire entre un ESAT, qui est un milieu

protégé, et le monde de l'entreprise classique. Dans ce lieu, des travailleurs du monde ordinaire sauront qu'ils vont rencontrer des personnes en situation de handicap au travers d'espaces communs », précise Olivier Marze. Des espaces communs ont été baptisés Place du village, traditionnellement le lieu des rencontres, des échanges et des discussions. Ici, la place inclut l'accueil, un coin café, un lieu où se réunir, des alcôves pour rencontrer un partenaire. Cette place, au cœur du projet, est une concrétisation du principe d'inclusion réciproque chère à Hugues Blaise, directeur de l'ESAT : « On

À gauche : Un moment mémorable lors des festivités des 10 ans de la blanchisserie : l'atelier en table ronde explorant le concept d'inclusion réciproque.

À droite : Le futur espace accueil / bar café sur la place du village de notre ESAT de demain. Un lieu chaleureux où l'inclusion se mêle à l'arôme du café, créant une atmosphère accueillante pour tous.



« ON PARLE BEAUCOUP D'INCLUSION AVEC LES ENTREPRISES, MAIS CONCRÈTEMENT QU'EST-CE QU'ON PARTAGE VRAIMENT ? LÀ C'EST DU CONCRET, ON VA PARTAGER NOS TOILETTES, NOS VESTIAIRES, NOS SALLES DE PAUSE ET DE REPAS. CE PARTAGE-LÀ C'EST DÉJÀ DE L'INCLUSION. »

fait des colloques, des fresques de la diversité, on parle beaucoup d'inclusion avec les entreprises et les associations. Mais concrètement qu'est-ce qu'on partage vraiment ? Là c'est du concret, on va partager nos toilettes, nos vestiaires, nos salles de pause et de repas. Ce partage-là

c'est déjà de l'inclusion. Il nous faudra animer ces parties communes pour que les ouvriers de l'ESAT vivent avec les autres des moments au-delà des échanges de services. » Par ce biais de rencontres quotidiennes et ordinaires dans des locaux banalisés, les porteurs

du projet visent idéalement l'acculturation complète, ce moment où une personne ou un groupe assimile une culture étrangère à la sienne. À Sainte Agnès, le moment où la cohabitation entre le monde ordinaire et le monde du handicap sera totalement banalisé et intégré.

UNE RÉFLEXION INCLUSIVE

Depuis que le déménagement est acté, l'association a entamé un processus inclusif de réflexion pour cerner les envies et les objectifs de demain, répondre aux

Le bâtiment de demain

Situés dans la zone Vence Écoparc à Saint-Égrève, rue de l'Isère, les bâtiments en cours de finalisation devraient être livrés en février 2024, avec un déménagement prévu pour fin février/début mars. D'une surface totale de 3670 m², ce bâtiment écoresponsable (chauffage et refroidis-

sement par un système eau-eau, panneaux solaires...) sera un outil de travail moderne et confortable prévu pour proposer des prestations très diverses, de qualité : accueil et conciergerie, coin cosy, salle de réunion, salle de jeux, bar et café, douches, espace lecture, espace vert, lockers, etc. Sa proximité avec les grands axes multimodaux sera un véritable atout auprès des entreprises. Ces dernières pourront bénéficier de locaux industriels d'une surface de

600 m² (avec possibilité de partage), de bureaux et de prestations complémentaires proposées par l'Ésat. La grosse particularité de ces locaux : sa place du village et ses espaces collectifs (accueil, coin café, lieu où se réunir, alcôves pour rencontrer un partenaire...) où se rencontreront naturellement personnes en situation de handicap et personnes issues du monde normal et où seront organisés des événements fédérateurs ouverts sur le monde civil.



À gauche : Les fondations de notre avenir : le futur bâtiment de l'ESAT de demain en pleine construction.

À droite : Marie-Jeanne Cohard, employée chez ARaymond grâce à son travail en ESAT hors les murs. Les débuts prometteurs de l'inclusion réciproque

attentes de chacun, réfléchir au nouveau bâtiment et imaginer des espaces favorables à la rencontre et à l'échange. Un travail qui a été mené conjointement avec l'ensemble des parties prenantes. Pour Christophe Garcia, chef de projet sur l'inclusion réciproque, une expérience forte et enrichissante : « on a invité des entreprises du bassin grenoblois et on les a associées pendant les ateliers de co-construction à des personnes en situation de handicap et des professionnels de l'ESAT. Et ce qu'on a constaté à travers ces expériences c'est que ça marchait. On sortait des réunions avec énormément d'idées, et autant issues d'employés du monde ordinaire que de personnes en situation de handicap. Il fallait vraiment le vivre. Il y a une attention, un respect et une écoute qui se sont installés naturellement, sans compétition. »

UN BÉNÉFICE RÉCIPROQUE

Cette réflexion inclusive en amont du projet a montré tout le potentiel que l'on pouvait attendre de l'inclusion réciproque, la valeur des rencontres et des échanges entre les publics issus du monde ordinaire et les personnes en situation de handicap. Pour Hugues Blaise, « ces per-

sonnes de l'ESAT ont un trésor à partager et l'inclusion réciproque va permettre de créer un lieu où chacun puisse le faire. Ils ont une manière d'être et un témoignage à porter qui est très transformant pour les équipes. Cela les humanise et les ouvre à la différence. Quant aux personnes aux situation de handicap, cela leur permet de retrouver confiance en elles et dans le monde ordinaire car on met en lumière leur capacité et leur utilité à la société. »

Que l'acceptation de la différence ne soit plus un effort mais devienne naturelle : telle est l'ambition du concept d'inclusion réciproque. Cela peut-il fonctionner comme les professionnels et les personnes en situation de handicap l'espèrent ? « C'est une innovation dont le succès est suspendu au bon fonctionnement de la Place du village et des espaces commun. C'est le premier pari », prévient Olivier Marze, directeur de l'association. Le deuxième c'est que l'inclusion réciproque devienne l'ambition suprême de l'association Sainte Agnès, pour faire en sorte que toutes nos réflexions, nos visions aient en ligne de mire ce concept nouveau et prometteur ».

En chiffres

3670

C'est le nombre de m² de surface totale du futur bâtiment

600

C'est le nombre de m² de surface industrielle

100

C'est le nombre d'ouvriers de Sainte-Agnès qui déménageront dans le futur bâtiment

12

C'est le nombre d'apprentis du SERAT qui rejoindront l'ESAT de demain

Portrait



PROFESSION MANDATAIRE JUDICIAIRE

Plongez dans le quotidien captivant de Léa Ferriol, Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs de Vienne, alors qu'elle partage son parcours, les défis et les joies de son métier essentiel. Découvrez comment elle jongle avec les urgences, s'adapte aux situations variées, et travaille sans relâche pour assurer le bien-être des personnes sous sa protection. Une plongée authentique dans le monde complexe, mais crucial, de la tutelle.

Peux-tu te présenter ?

Je m'appelle Léa Ferriol, je suis Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs (MJPM) sur l'antenne Nord Isère de Sainte Agnès, et plus précisément sur le site de Vienne.

Quel est ton parcours professionnel et ton évolution à Sainte Agnès, depuis quand travailles-tu dans l'association ?

J'ai toujours voulu être Mandataire Judiciaire, après un master en droit privé je me suis inscrite à la formation dédiée à ce métier : Certificat National de Compétences de MPJM. Pendant le temps de formation, il était nécessaire de suivre un stage, j'ai donc intégré une association tutélaire basée dans le Rhône et qui par la suite m'a embauché pendant presque 3 ans. J'ai postulé auprès d'UNA ISERE en 2015 pour un poste basé sur le site de Vienne afin de me rapprocher de mon domicile

Peux-tu expliquer ton métier : poste, service, mission ?

Notre métier consiste à accompagner des personnes ayant une altération de leur faculté mentale et/ou corporelle en les assistant ou en les représentant, selon le type de la mesure de protection, dans leurs démarches administratives et financières. Nous veillons à l'ouverture et au renouvellement des droits ainsi qu'au paiement des factures. Nous conseillons les personnes protégées afin qu'elles prennent des décisions éclairées et dans leur intérêt.

Qu'apporte ton travail aux usagers ?

De manière globale, l'accompagnement que nous effectuons permet aux usagers de s'assurer que l'ensemble des démarches administratives soient effectuées et que les factures soient réglées. La majorité des personnes se sent également rassurée par notre présence en expliquant ne plus rencontrer de difficultés financières pour finir le mois.

Peux-tu nous décrire une journée type ?

Dans le monde de la tutelle, il n'y a pas de journée type. Nous pouvons prévoir d'effectuer une démarche administrative un matin mais d'autres priorités peuvent

tout chambouler et les urgences sont traitées en priorité. Chaque jour, nous prenons connaissance des courriers qui sont arrivés, de la boîte mail également et nous traitons les informations reçues au cours de la journée. Nous effectuons également des visites à domicile, en établissement (foyer, maison de retraite, etc.), ou d'autres types de visite comme en ESAT, à l'hôpital, en milieu carcéral, etc.



À ton avis, quelles sont les trois qualités nécessaires à ton poste actuel ?

Il faut être capable de s'adapter rapidement à chaque situation et aux évolutions des règles légales. Un certain sens de l'organisation me semble aussi important pour pouvoir tout traiter. Savoir prendre du recul et gérer son stress.

Peux-tu donner un conseil à un collaborateur ?

Nous avons une responsable de service présente sur les sites du Nord Isère avec laquelle nous échangeons sur les situations, qui répond à nos interrogations et qui veille à ce que l'on ne se retrouve pas en difficulté. Il est important dans ce métier de pouvoir échanger également avec les collègues, tant assistantes que mandataires, et de partager des séances d'analyse de la pratique.

Quels sont les plus grands défis auxquels tu dois faire face ?

Faire accepter la mesure de protection à une personne qui n'en a pas fait la demande et qui refuse que l'on s'immisce dans ses affaires.

Que préfères-tu dans ton travail ? Qu'est-ce que tu aimes moins ?

J'aime le fait que nos journées sont variées et que nous ne rencontrons pas de « routine ». Nous gérons tout type de mesure et pour tout public, du plus jeune au plus âgé (actuellement le plus jeune a 22 ans et la Dame la plus âgée à 97 ans) alors forcément notre travail va être différent d'une personne à une autre puisque nous nous adaptons à chaque suivi. J'aime moins l'image négative que certains professionnels ou familles peuvent porter à notre rencontre et véhiculer à leur proche. J'espère que nous arriverons par le biais d'actions et d'informations à faire disparaître l'image du « tuteur voleur », de celui qui ne fait rien et prend l'argent...

C'est quoi l'inclusion pour toi ?

Nous nous adaptons à chaque personne, à ses besoins, ses envies et ses projets tout en veillant à préserver ses droits et son autonomie. En effet, il est important que la personne protégée soit décisionnaire dans les choix impartis, en fonction de ses capacités, et que nous soyons présents pour la conseiller. Le droit de vote a été rétabli pour toutes les personnes placées sous mesure de protection, peu importe le type de mesure.

As-tu un livre, un film, un podcast à nous recommander ?

J'aime beaucoup l'humour, si vous souhaitez « rire » devant un film concernant la protection des majeurs je vous conseillerai « I CARE A LOT ». Il faut prendre ce film en totale dérision et ne surtout pas penser que nous exerçons de cette manière (parce que là l'image du « tuteur voleur » est bien présente !).

Quelle est ta devise dans la vie ?

On ne sait aujourd'hui de quoi demain sera fait.

Interview

« Je m'enrichis humainement des échanges qui rendent concrète ma fonction »

Christian Bert Erboule le regard privilégié d'un administrateur sur ses fonctions, notre association et son avenir...



Pouvez-vous vous présenter et nous dire ce qui vous a motivé à rejoindre le conseil d'administration ?

Directeur d'hôpital public à la retraite, je suis administrateur de Ste Agnès depuis maintenant 5 ans et découvre depuis avec grand intérêt, un domaine nouveau, celui du handicap. Arrivé dans l'institution lors du 150ème anniversaire de sa création, j'ai eu la chance de « plonger » rapidement dans l'histoire et la vie de l'association. Le dynamisme déployé par tous les acteurs lors des divers événements et manifestations, m'a conforté dans mon engagement bénévole à faire route avec eux et encouragé à intégrer le bureau. Ma décision de rejoindre le CA trouve son fondement dans mes engagements antérieurs et actuels sous des formes diverses, au service des personnes en situation de fragilité.

En quoi consiste votre rôle d'administrateur ?

Outre les missions réglementaires incombant à tout administrateur d'association (fixer les orientations stratégiques et voter le budget, etc), je suis attentif comme les autres administrateurs, au respect des valeurs et missions définies dans la charte et le projet associatif pour véritablement « Ensemble, construire l'avenir de chacun ». Chaque année, j'apprécie que l'AG statutaire ne soit pas seulement le passage obligé du bon fonctionnement institutionnel. Elle devient véritablement un temps fort, avec une place reconnue aux personnes accueillies et aux salariés. L'AG est aussi l'occasion privilégiée pour les administrateurs

de converser dans une ambiance conviviale, avec des adhérents, des personnes accompagnées et leurs proches, des salariés de plusieurs établissements, sans oublier les partenaires externes. J'apprécie le mode de gouvernance participatif qui me rend partie prenante du fonctionnement de l'institution et m'associe aux projets structurants. Je participe à quelques Conseils de Vie Sociale (CVS) qui sont non seulement l'occasion d'approfondir ma connaissance de chaque établissement, mais aussi d'être à l'écoute des vécus et attentes des personnes qui s'y trouvent. Chaque fois, je m'enrichis humainement des échanges qui rendent concrète ma fonction d'administrateur et suis toujours admiratif du travail des professionnels pour soutenir et stimuler les personnes accueillies.

Y a-t-il un moment particulier au cours de votre mandat qui vous a marqué personnellement ?

Immédiatement, je pense à la démarche coconstruite avec l'association Le Bercaill Paysan ayant conduit dans une première étape, avec l'aide du Conseil départemental, à la création début 2022, d'un SAJ médico-social à Gillonnay. J'ai expérimenté la capacité d'ouverture et d'innovation de Ste Agnès qui a engagé toute l'expérience institutionnelle et l'expertise de ses équipes, pour répondre à l'attente d'une autre association, toujours respectée dans son projet et son identité. Comment pourrai-je oublier les visages à la fois épanouis et concentrés des personnes accueillies à la ferme à Gillonnay, en train de ramasser les œufs, nourrir

les lapins ou s'occuper des moutons. Comment ne pas se réjouir du soulagement de leurs proches à savoir leur enfant enfin accueilli et accompagné mais aussi encouragé sur la voie de l'autonomie.

Quelles sont vos aspirations pour l'avenir de l'association ?

Je souhaite que l'association reste ouverte et attentive aux réalités vécues par les personnes concernées et leurs proches et que s'appuyant sur l'expérience de terrain des professionnels, elle continue de proposer des modes de prise en charge innovants et souples. Je souhaite aussi qu'elle demeure une institution à dimension humaine, au développement maîtrisé. Pour ce faire, qu'elle développe avec d'autres structures partageant les mêmes valeurs, des partenariats en réseau, visant à garantir et fluidifier le parcours de vie des personnes accueillies, en favorisant notamment leur inclusion par le travail au sein de la cité. Je souhaite qu'elle continue de jouer auprès des autorités publiques son rôle de veilleur et d'éveilleur, reconnu dans son domaine pour son esprit d'innovation, son agilité opérationnelle et son efficacité professionnelle. Enfin, j'entends souvent dire de notre association qu'elle a une âme parce qu'elle rend heureux celles et ceux qui s'y trouvent. Je le crois profondément et pense qu'elle le doit au dévouement des personnes qui depuis 1868 se sont succédé pour l'animer en plaçant toujours la personne en situation de handicap, au cœur de leur engagement.

Rencontre

MARIE COSSÈ

Au pôle sous-traitance industrielle de Sainte Agnès, Marie Cossè, avec 24 ans d'expérience en tant qu'Agent de production à l'ESAT, se distingue par son excellence et son dévouement. Ses compétences exceptionnelles et son professionnalisme inégalé ont gagné la confiance de Schneider Electric, la propulsant comme représentante au trophée des femmes AE et ESAT, organisé par reseauH. Une source d'inspiration dans l'industrie et au-delà, Marie incarne le talent et l'engagement.

« J'AIME LA MARCHÉ. TOUS LES WEEK-ENDS, JE FAIS UNE BALADE D'UNE HEURE À VILLARD-DE-LANS. »



« MON PLAT PRÉFÉRÉ, CE SONT LES LASAGNES À LA BOLOGNAISE. »



« MON ARTISTE PRÉFÉRÉ, C'EST PATRICK BRUEL. J'AIME TOUTES SES CHANSONS ! »



« MA SÉRIE PRÉFÉRÉE, C'EST FRIENDS. J'AI VU TOUTS LES ÉPISODES PLUSIEURS FOIS, MAIS J'AIME TOUJOURS AUTANT ! »



J'aime

« J'adore mes neveux, ce sont de grands adolescents avec qui je passe du temps à la piscine et à jouer à des jeux de société. La nature me plaît, surtout le ski de fond, même si cela fait un moment que je n'en ai pas fait ; les paysages sont vraiment magnifiques. Les week-ends, j'aime me reposer et faire la grasse matinée. Avant, je collectionnais des timbres, en rassemblant de différents continents. J'aime suivre le tennis à la télévision. Et bien sûr, j'aime mon travail ! »

Je n'aime pas !

« Il y a des choses que j'apprécie moins : les endives cuites ! je n'aime vraiment pas, je peux manger la béchamel et le jambon, mais l'endive, ce n'est pas ma préférence. La neige, c'est beau, mais je n'aime pas marcher dessus ; je préfère l'été. Les films d'horreur ne sont pas ma tasse de thé. Je n'aime pas non plus le ski de piste qui va bien trop vite à mon goût. »

LES INDISCRÉTIONS DE L'ESAT

Cette rubrique est entièrement rédigée par une équipe d'ouvriers de l'ESAT qui participent à un atelier journalisme, avec la collaboration de Terre de Sienne.

ZOOM FORMATION

La formation musicologie.

6 ouvriers de Sainte Agnès ont participé toute l'année à la formation musicologie. En juin, nous avons pu assister au concert. Chaque ouvrier a pu interpréter sa chanson. Le public a beaucoup applaudi.



© Les ouvriers de l'ESAT

ZOOM PORTRAITS

Sébastien Blaise

Sébastien travaille à Sainte Agnès depuis 20 ans. Il travaille en propreté urbaine dans une équipe de 12 personnes. Sa mission est de ramasser les déchets sur la voie publique. Il nettoie surtout les rues du Fontanil Cornillon en binôme. Il utilise comme matériel de travail une pince et un chariot sur roulette avec des poubelles. Il apprécie travailler dehors.

Sébastien Baldino

Sébastien est éducateur technique spécialisé en sous-traitance. Il s'occupe entre-autre des projets personnalisés des usagers de l'Esat. Il travaille depuis 22 ans à Saint Agnès. Il a plusieurs diplômes dont un, en électrotechnique. Il aime être présent pour les travailleurs.



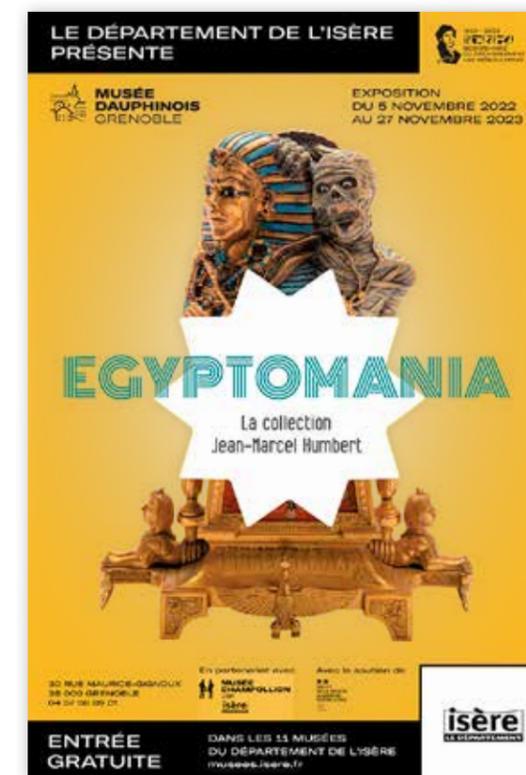
© Les ouvriers de l'ESAT



LA PETITE TROUVAILLE

Musée Dauphinois Exposition Egyptomania

Nous sommes allés au musée Dauphinois de Grenoble. Nous avons découvert l'exposition « Egyptomania ». Elle présentait des vidéos, des photos, des affiches de film et des objets. Elle a lieu jusqu'au 27 novembre 2023. L'entrée du musée est gratuite. On a beaucoup apprécié.



© Les ouvriers de l'ESAT

ZOOM RESTAURANT

Le jardin du Vercors

Le restaurant le Jardin du Vercors a ouvert en novembre 2021 à Fontaine. 7 ouvriers de Sainte Agnès y travaillent : plonge, service, production... Il est ouvert à tous, du lundi au vendredi de 11h45 à 13h30. Plusieurs plats sont proposés et préparés sur place. Nous avons trouvé le repas très bon, pas trop cher et l'ambiance est conviviale

Work in progress

Transformation du Plateau : 10 nouvelles places médicalisées pour un accompagnement étendu

Le foyer de vie se dote progressivement de 10 places médicalisées. Une évolution rendue possible par le financement de l'ARS. Un changement qui répond aux besoins des personnes handicapées vieillissantes. Avec l'augmentation de la longévité, le Plateau fait le choix d'un accompagnement pouvant aller au-delà de 60 ans et parie sur la cohésion des équipes pour l'avenir de chacun.

Évolutions législatives, progrès de la médecine et de l'accompagnement au quotidien... l'espérance de vie des personnes avec handicap augmente, passant en un siècle de 9 à plus de 50 ans pour les porteurs de trisomie 21. Une avancée en âge qui amène Sainte Agnès à se questionner sur l'accompagnement. En 1990, un agrément autorise la création d'un établissement dédié à l'accompagnement spécifique du vieillissement des personnes en situation de déficience intellectuelle : une révolution ! Telle fut l'origine du Plateau : 48 places dédiées à la fin de vie, une structure unique en France. En 2001, l'agrément du département change et impose une limite d'âge à 60 ans, impliquant une réorientation en EHPAD.

Puis, en 2022, l'Agence Régionale de Santé propose la médicalisation de 10 places à l'association Sainte Agnès : la reconnaissance de 30 ans d'expérience. Avec

un accompagnement à la santé plus important, c'est la possibilité pour certains résidents de rester dans leur foyer après 60 ans, pour d'autres de venir d'ailleurs. Dans un environnement connu où ils bénéficient d'un accompagnement éducatif soutenu avant leur réorientation vers le secteur de la gérontologie. Éducatif et médical œuvrent de concert. Trois infirmières, une responsable de service, des aides-soignantes de nuit et de jour sont alors recrutées ou formées dans le cadre d'évolution de carrière. En parallèle, le Plateau transforme ses espaces qui sont pensés avec les équipes, les résidents et les familles. 800 mètres carrés sont rénovés pour s'ajuster à cette mutation et un appartement supplémentaire est créé.

Adapter les locaux à la prise en compte des besoins en soins entraîne des travaux architecturaux importants. Lissés sur

2023 et 2024, ils ont lieu en 3 phases de 4 mois. Désormais achevée, la première phase concernait la rénovation de l'appartement 1, d'une zone administrative, d'une salle de pause et la création d'une nouvelle infirmerie. La phase 2, en cours de réalisation, a pris fin en décembre 2023. Elle donne lieu à la refonte du deuxième appartement situé dans un ancien logement de fonction. Durant ce temps, la seconde partie de la zone administrative sera finalisée. La troisième et dernière phase, centrée sur la transformation de studios en différentes zones, sera opérée à partir de février 2024. Salles d'activité, de réunion, de psychomotricité, vestiaire, bureaux, systèmes de lève-personne et salles de bain PMR vont naître... Réalisé dans l'existant, alors que le bâtiment continue d'être exploité, ce chantier de plus d'une année est un véritable défi pour les équipes techniques. Des contraintes auxquelles font face chaque

jour les professionnels, tout comme les habitants. Bruit, poussière, déménagements successifs... des obstacles franchis grâce l'union de tous les corps de métiers et à la patience des résidents et du personnel. Un challenge quotidien qui permettra l'obtention d'espaces neufs offrant fluidité, sécurité et autonomie. In fine, un projet bénéfique à tous qui améliore le quotidien des personnes hébergées, la qualité de l'accompagnement et du cadre de travail des professionnels, tout aussi primordial.

L'accompagnement éducatif s'enrichit de l'expertise santé. Établissement médicalisé et foyer de vie cohabitent pour le bien être des résidents : un lien avec les deux premières vies du Plateau. Pour ainsi accompagner plus longtemps des personnes dont l'état de santé nécessite une présence en soins plus importante et continuer à vivre et travailler ensemble, pour construire l'avenir de chacun !

À gauche : L'un des futurs appartements médicalisés du Plateau. Un espace pensé avec soin pour allier confort et bien-être dans le cadre d'une prise en charge médicale adaptée.

En bas : L'appartement 1, rénové au cours de la première phase. Une métamorphose apportant une touche de modernité et de confort.



Arrivée

Anne-Laure Vianay, nouvelle Responsable RH de Sainte Agnès

Découvrez l'entretien avec Anne-Laure Vianay, la nouvelle responsable des ressources humaines de l'association Sainte Agnès. Avec une expérience solide dans le domaine médico-social et une passion pour le projet managérial, elle nous dévoile ses premières impressions, ses ambitions, et les projets qu'elle souhaite mettre en place pour renforcer la proximité et améliorer la qualité de vie au travail au sein de l'association.



Peux-tu te présenter brièvement ?

Je m'appelle Anne-Laure Vianay, j'ai 40 ans, et je suis Responsable Ressources Humaines depuis une quinzaine d'années.

Quel est ton parcours professionnel ?

J'ai un double cursus universitaire juridique et RH. J'ai travaillé dans l'industrie, le transport et depuis un peu plus de 10 ans dans le secteur médico-social. Ma dernière expérience était chez APF handicap ou j'ai exercé pendant 9 ans le poste de Responsable Régionale Ressources Humaines pour la Direction Régionale Ile de France. Dans le cadre de la mobilité de mon conjoint, j'ai emménagé à Grenoble cet été et j'ai intégré l'Association il y a trois mois.

Qu'est-ce qui t'as attirée dans notre association et qu'est-ce qui a motivé ta décision de rejoindre notre équipe ?

J'ai été très intéressée par la taille de l'association, son projet associatif et managérial. Travailler au sein d'une association à taille humaine avec une implantation locale et des projets innovants m'a vraiment donné envie de rejoindre l'association.

Quelles ont été tes premières impressions ?

J'ai bénéficié d'une intégration de qualité qui a commencé par un accueil très cha-

leux. J'ai rencontré des personnes ouvertes et avec l'envie de partager leur quotidien et les projets qui leur tiennent à cœur. Le projet associatif est incarné dans toutes les strates de l'Association.

Quels sont les aspects de ton rôle de RH qui te passionnent le plus ?

Je suis ravie de retrouver plus de proximité avec l'ensemble des salariés de l'association. Le projet managérial et plus largement l'ambition autour des projets qualité de vie au travail sont nombreux et portés par l'ensemble des membres de l'association.

Quels sont les projets que tu souhaites mettre en place ?

Je fais poursuivre les travaux sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences avec la commission GPEC-Formation. Nous allons étoffer le processus d'intégration (à ce titre les réunions d'intégration ont repris) et cartographier l'ensemble des métiers au sein de l'Association. Notre richesse vient de la diversité et de la complémentarité des métiers de Sainte-Agnes. Je souhaite également travailler la Qualité de vie au travail et les actions de prévention en lien avec la commission santé QVCT. D'autre part, nous venons de signer le plan de mobilité employeur avec la TAG. (voir ci-contre)

Focus sur plan mobilité avec la TAG

Le Plan de Mobilité Employeur (PMdE) est une initiative stratégique adoptée par les entreprises et associations pour optimiser les déplacements domicile-travail de leurs employés. Il vise à favoriser des modes de transport durables, réduire l'impact environnemental, et améliorer la qualité de vie au travail. Le PMdE peut englober des mesures telles que le covoiturage, le télétravail, l'utilisation des transports en commun, des aménagements d'horaires, et des incitations pour encourager l'usage de moyens de transport écologiques. En plaçant la durabilité et le bien-être au cœur de sa politique de mobilité, cela contribue non seulement à la préservation de l'environnement, mais aussi à l'efficacité professionnelle et au bien-être de ses collaborateurs.

arrivées

Foyer Servonnet

JAQUEMIN Pascal
Accompagnant éducatif et social

LOEGEL Alexandra
Animatrice 2ème catégorie

CHRISTIN Pierre-Olivier
Accompagnant éducatif et social

CIRILLO Déborah
Animatrice 2ème catégorie

VENDITELLI Roméo
Animateur 2ème catégorie

PARDIGON Clara
Éducateur sportif niveau 3

Planeau

CROS Magali
Auxiliaire éducatif

SPM

CHAPPELAT Julie
Cadre technicien niveau 2

ESAT

MAS Nicolas
Moniteur d'atelier 2ème classe

Fonctions supports

VIANAY Anne-Laure
Responsable ressources humaines

BONIFASSI Virginie
Assistante RH

départs

Foyer Servonnet

ROLLAND Camille
Animatrice 2ème catégorie

SHIAZZA Manon
Éducateur sportif niveau 4

SEMET Claire
Aide médico psychologique

DICO Pauline
Animatrice 2ème catégorie

HAMADI Nora
Aide médico psychologique

VARETTO Virginie
Accompagnante éducatif et social

CHANTRIAUX Christelle
Animatrice 2ème catégorie

SAJ

DE OLIVEIRA Sophie
Aide médico psychologique

AFS

DURAND Marie-Lou
Assistante de service social

SPM

CAPRARO Anna
Secrétaire administrative 2ème classe

ESAT

BOREL Jérémy
Agent technique



Bientôt

Rendez-vous

Sortez vos agendas et notez les prochains moments mémorables de notre association !



Samedi 25 mai
aura lieu la prochaine
Assemblée Générale



Le 15 février
débutera l'emménagement
de notre ESAT et du SERAT
dans le nouveau bâtiment



En février 2024
débutera la phase 3
des travaux du Planeau



En attendant la sortie du numéro 3 de Saint Agnews, restons connectés !
Suivez-nous sur les réseaux sociaux ou sur notre site www.ste-agnes.fr

DISTF

DISPOSITIF D'INFORMATION ET SOUTIEN AUX TUTEURS FAMILIAUX

Le DISTF est ouvert à tous pour apporter soutien, écoute et information à toutes les personnes concernées par les mesures de protection des majeurs



UN SOUTIEN
TECHNIQUE

DES INFORMATIONS
COLLECTIVES

DES REPONSES À VOS
QUESTIONS

www.distf.fr

distf@ste-agnes.fr

Possibilité de nous rencontrer sur rdv à
Grenoble et agglomération
Vienne, Bourgoin Jallieu
04 57 13 83 75

NOS SERVICES SONT ENTIEREMENT GRATUITS





Éade

Louez vos bureaux ou votre surface industrielle dans un espace de travail pas comme les autres, un lieu où l'innovation rencontre l'inclusion



**VOTRE BUREAU
ENTRE 10 ET 35M²**

**À partir de 1680 € / an
hors charges**



**ÉADE
INCLUSION RÉCIPROQUE**

**1 RUE DE L'ISÈRE
38120 SAINT ÉGRÈVE**

**www.ste-agnes/asso-projets
04 76 28 24 16
o.marze@ste-agnes.fr**

