



sainte
agnès
Pôles de Vie

***Synthèse de la Responsabilité Sociétale
de l'Association Sainte Agnès***

Actions et projets en lien avec les ODD



Ensemble, construire l'avenir de chacun

1. Contexte associatif & RSO
2. Nos engagements RSO en lien avec les ODD
3. Gouvernance RSO
4. Actions Environnementales
5. Actions Sociales
6. Projets à venir
7. Conclusion et perspectives

* RSO: Responsabilité Sociétale des Organisations
ODD: Objectifs du Développement Durable



► Association Sainte Agnès

- L'association accompagne des personnes en situation de handicap mental et psychique au travers de services d'hébergements, d'accueil de jour, de travail protégé mais aussi des services d'assistance aux personnes majeures sous mesure de protection juridique.
- L'association, fondée en 1868, a toujours été un lieu d'innovation sociale. Avec 150 ans d'existence, elle s'engage à accompagner les personnes tout au long de leur parcours de vie, en intégrant des pratiques responsables et durables.

► RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) :

- Intégration volontaire de préoccupations sociales, environnementales et éthiques dans la gouvernance et les activités de l'organisation.

► Objectifs de la RSO :

- Une planète en bonne santé à long terme
- Une société juste et équitable pour tous
- Un système économique prospère pour le bien-être de tous



- ▶ **Rappel des ODD** = Objectifs du Développement Durable de l'ONU
- ▶ 17 objectifs pour transformer notre monde, promouvoir la prospérité tout en protégeant la planète

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



► Les principaux ODD en lien avec nos engagements RSO

<p>3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</p> 	<p>Pour les salariés et les personnes accompagnées</p>	<p>10 INÉGALITÉS RÉDUITES</p> 	<p>Insertion de personnes vulnérables, Autonomisation et Citoyenneté</p>	<p>13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES</p> 	<p>Transition vers énergies propres, Rénovation bâtiments, Mobilité durable</p>
<p>7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE</p> 	<p>Transition vers énergies propres: bâtiments et transport</p>	<p>11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES</p> 	<p>Inclusion réciproque / Ouverture au milieu ordinaire, Développement local</p>	<p>15 VIE TERRESTRE</p> 	<p>Gestion des espaces verts, Biodiversité</p>
<p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p> 	<p>Travail décent et adapté pour les personnes accompagnées</p>	<p>12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p> 	<p>Réduction / valorisation des déchets, Achats responsables (?)</p>	<p>17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS</p> 	<p>Dialogue actif avec les parties prenantes, Mécénats</p>

► **Les mots d'Olivier Marze, Directeur général, sur notre ambition RSO:**

« Il s'agit de faire en sorte que notre démarche RSO devienne un élément d'inclusion réciproque, pour tout le monde: salariés et personnes accueillies, et que ce projet soit inspirant pour notre structure dans son ensemble, la rende inspirante. »

► **Actions 2025:**

- Montée en compétences: Formation d'un collaborateur, du DG, 1 mécénat de compétences RSO
- Implication de l'ensemble du Comité de direction
- Diagnostic de maturité RSO à l'aide d'un référentiel sectoriel du médico-social (ANAP)
- Identification des axes d'améliorations => Stratégie RSO #1
- Mise en place d'une gouvernance transverse RSO



- ▶ **Relations nourries avec nos parties prenantes pour mieux répondre à leurs attentes:**
 - En interne avec les salariés et les personnes accompagnées
 - En externe avec les autorités du tutelle, les entreprises, les collectivités ...
- ▶ **Référentiel de management**
 - Valeurs de Bienveillance, Respect, Dialogue et Transparence
 - Principes de Proximité, Agilité, Responsabilité et Humanité
- ▶ **Valeurs humaines fortes traduites dans la Charte de l'Association**



PRINCIPALES ACTIONS ENVIRONNEMENTALES

- ▶ **Énergie bâtiments** : Pompe à chaleur, géothermie, panneaux photovoltaïques, chaudières bois vs gaz, toits peints en blanc, climatisation adiabatique
- ▶ **Gestion des déchets** : Tri sélectif, compactage, compostage
- ▶ **Mobilité** : Véhicule électriques, Bornes de recharge, vélos électriques à disposition
- ▶ **Biodiversité** : Espaces verts gérés durablement, ruches, observatoires d'oiseaux

7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



15 VIE
TERRESTRE



PRINCIPALES ACTIONS SOCIALES

- ▶ **Inclusion / Insertion** : Accompagnement médico-social, projets d'auto-détermination / d'autonomisation, inclusion réciproque (2 restaurants mixtes & projet inclusif de l'Harmonyum*)
- ▶ **QVT** : Management humain, Prévention des RPS, Index égalité F/H de 99/100, Congés supplémentaires, Charte du télétravail
- ▶ **Formation & sensibilisation** : Groupes d'échanges de pratiques, ateliers de tri et de sobriété énergétique



* Voir planche suivante



sainte
agnès
Pôles de Vie

PRINCIPALES ACTIONS SOCIALES

L'Harmonyum

« Un espace de travail pas comme les autres, un lieu où l'innovation rencontre l'inclusion. Notre bâtiment de bureaux est bien plus qu'un simple espace de travail partagé. C'est un lieu où la diversité prend tout son sens, où la communauté se renforce grâce à l'inclusion réciproque. »

L'inclusion réciproque

« L'inclusion réciproque, c'est s'accueillir mutuellement pour construire ensemble; c'est quand chacun fait un bout de chemin l'un vers l'autre. On la distingue de l'inclusion classique qui est toujours à sens unique. »

H'armonyum



- ▶ **Transition énergétique** : Élargissement du photovoltaïque, chaufferies bois pour foyers vs gaz, isolation extérieure foyers



- ▶ **Plan de mobilité durable** : Engagement salariés et personnes accompagnées



- ▶ **Gestion des déchets** : Renforcement du tri & compostage



- ▶ La RSO est au cœur de la mission de l'association avec une dynamique déjà en place autour des enjeux environnementaux et sociaux.
- ▶ L'association entend poursuivre cette démarche de manière structurée pour :
 - **Renforcer l'impact positif** sur les personnes accompagnées et sur l'environnement,
 - **Mobiliser les équipes et les usagers** autour d'une démarche partagée,
 - **Poursuivre ses engagements** auprès de ses partenaires et parties prenantes.

